



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้หน่วยงานในจังหวัดนครปฐม ถือปฏิบัติ เพื่อเป็นการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ดังนี้

นโยบาย

- มุ่งมั่นพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- เสริมสร้างวัฒนธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- สร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
- พิจารณาผลตอบแทนที่เป็นธรรม
- ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา
- ถ่ายทอดความรู้/ความสามารถของข้าราชการ บุคลากรของรัฐ
- รับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน

แนวปฏิบัติ

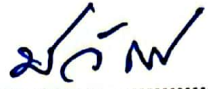
๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ หลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์สังคม รวมทั้งให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
๒. บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้อง และสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม
๓. ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตนตามระเบียบ และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. สรรหา และคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักเกณฑ์และความยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมกับงานที่องค์กรต้องการมากที่สุด ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรที่เป็นทั้ง “คนดี” และ “คนเก่ง”
๕. การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนผลประโยชน์ของทางราชการ
๖. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นเรื่องขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรทุกคน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจะคัดเลือกและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพ และพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่อง โดยผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตามประเมินผล ให้ข้อมูลป้อนกลับ และสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐอย่างเสมอภาค

/๗. ข้าราชการ.....

๗. ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐมีโอกาสเท่าเทียมกันในการพัฒนาทักษะ และความสามารถของตนเอง
๘. ประเมินผลตอบแทนที่เป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๙. การแต่งตั้งและโยกย้าย การให้รางวัล และการลงโทษ พึงกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม
๑๐. รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
๑๑. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ภาครัฐได้รับรู้ และเกิดความเข้าใจที่ติดต่อดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) .....
(นายมณชัย วัฒนกุลโชคชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม
วันที่ 15 กพ 2565