

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



จัดทำโดย
งานกาารเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม อำเภอมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของโครงการกิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ					
๑	การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง			/	อบต.ห้วยจรเข้ม ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ตามหนังสือสั่งการที่มท๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลว ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพิ่มตามหนังสือสั่งการ	ยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมฯ	ยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมฯ	๒๗ มิ.ย.๖๖-๒๖ ก.ย.๖๖	
๒	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙			/	คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามมติกอบต.นฐ. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้มได้ดำเนินการประกาศใช้ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ แผนอัตรากำลังฉบับดังกล่าวแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ มิ.ย.๖๖-๒๖ ก.ย.๖๖	
๓	การจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่			/	อบต.ห้วยจรเข้มได้ดำเนินการประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศใช้เมื่อ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ ก.ย.๖๖	

การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม อำเภอมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ ของโครงการกิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๑	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยจรเข้ม			/	งานกาเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ คู่มือกระบวนการเข้ารับการฝึกอบรม ของบุคลากร และการจัดทำบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่ของรัฐฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.-๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖	
๒	การจัดการองค์ความรู้ KM ด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล			/	งานกาเจ้าหน้าที่ได้รวบรวมรายงานผลการ อบรม,ฝึกอบรม และเผยแพร่ให้บุคลากรที่ เกี่ยวข้องทราบและถ่ายทอดจากบุคคลสู่บุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.-๓๐ก.ย. ๒๕๖๗	
๓	การประเมินประสิทธิภาพขององค์การ บริหารส่วนตำบล ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล			/	งานกาเจ้าหน้าที่ได้ผ่านการประเมิน ประสิทธิภาพด้านบริการทรัพยากรบุคคล LPA มากกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ก.ย.๒๕๖๗	

การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม อำเภอมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม
แนวทาง Thailand ๔.๐

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ ของโครงการกิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับ แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี			/	อบต.ห้วยจรเข้ม ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. - ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖	
๒	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรรายบุคคล		/		อบต.ห้วยจรเข้ม ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรทุกราย มีกำหนดไว้เฉพาะพนักงานส่วนตำบลที่ กำหนดให้ในปี ๒๕๖๗ จำนวน ๓ รายเข้ารับ การพัฒนาตามสายงาน ได้เข้ารับการอบรมตาม หลักสูตรที่กำหนดเพียง ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗	

การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม อำเภอมะนังนครปฐม จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ เน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการเสริมสร้าง
หลักธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ ของโครงการกิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๑	การสร้างช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล			/	งานกาเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการประกาศช่อง ทางการสอบถาม/ร้องเรียนเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล -ในเว็ไซต์www.huaichorakhe.go.th -ในfacebook ,line กลุ่มของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖	
๒	รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี			/	งานกาเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการรายงานผลการ บริหารทรัพยากรบุคคล ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๗	
๓	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับ บุคลากรเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง วินัยและค่านิยมในการปฏิบัติงาน			/	งานกาเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการโครงการอบรม จริยธรรมคุณธรรมให้กับบุคลากรในอบต.ห้วย จรเข้ม เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	๔,๗๘๐	๒๕ ม.ค.๒๕๖๗	

การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม อำเภอมะนังนครปฐม จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ต่อยอดการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแก่ทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ ของโครงการกิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๑	การสำรวจและปรับปรุงสวัสดิการใน องค์กร เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ เหมาะสม			/	งานกาเจ้าหน้าที่ได้สำรวจและรายงานผลการ สำรวจเพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพชีวิตและ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานเมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ ต.ค. ๒๕๖๖	
๒	การจัดกิจกรรมพัฒนาองค์กรหรือ กิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่าง บุคลากรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง			/	งานกาเจ้าหน้าที่ได้จัดกิจกรรมพัฒนา ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรด้านกีฬา จำนวน ๑ ครั้งเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ส.ค. ๒๕๖๗	

การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม อำเภอมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ที่ ๖ ขับเคลื่อนระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ ของโครงการกิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๑	การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยจรเข้ม (LHR)มีการอัปเดตข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันเสมอ			/	<p>งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการอัปเดตข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเลื่อนขั้นเงินเดือน ,เลื่อนค่าตอบแทน , เลื่อนค่าจ้าง ต.ค.๒๕๖๖ - การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล - การเลื่อนขั้นเงินเดือน ,เลื่อนค่าจ้าง เม.ย. ๒๕๖๗ - การปรับเพิ่มเงินเดือนตามคุณวุฒิพนักงานส่วน ตำบล - การขอปรับเพิ่มคุณวุฒิ - การเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล - การจ้างพนักงานจ้างรายใหม่ - พนักงานจ้างลาออก ,พ้นจากตำแหน่ง - การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๒	การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศในการ บริหารทรัพยากรบุคคล			/	-นำเครื่องสแกนใบหน้าและสแกนนิ้วมาใช้ สำหรับบันทึกเวลาปฏิบัติงานของบุคลากร	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๒๓ ม.ค. ๒๕๖๗	