

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



จัดทำโดย  
งานการเจ้าหน้าที่  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม้า  
อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม อำเภอมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ ของโครงการกิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๑	การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและ ระดับตำแหน่ง			/	อบต.ห้วยจรเข้ม ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้าง ส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ตามหนังสือสั่ง การที่มท๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลว ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ กำหนดงานเพิ่มงาน ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย เพื่อรองรับปริมาณงานที่ เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ มี.ค.๖๘- ๙ มิ.ย. ๖๘	
๒	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง)			/	คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมีมติ เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘เป็นที่เรียบร้อยตามมติกอบต.นฐ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ดำเนินการประกาศใช้ ๙ มิ.ย.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ตามมติก.อบต.๙/๒๕๖๘ เมื่อ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ ดำเนินการประกาศ ๗ ต.ค. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ มี.ค.๖๘- ๙ มิ.ย. ๖๘ และ ๑๙ มิ.ย. ๖๘- ๗ ต.ค. ๖๘	
๓	การจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่			/	อบต.ห้วยจรเข้มได้ดำเนินการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจ หน้าที่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามที่ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ มี.ค.๖๘- ๙ มิ.ย. ๖๘ และ ๑๙ มิ.ย. ๖๘- ๗ ต.ค. ๖๘	

การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม อำเภอมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ ของโครงการกิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๑	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม			/	งานกาเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ คู่มือกระบวนการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากร และการจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.-๓๐ พ.ย. ๖๘	
๒	การจัดการองค์ความรู้ KM ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล			/	งานกาเจ้าหน้าที่ได้รวบรวมรายงานผลการอบรม,ฝึกอบรม และเผยแพร่ให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบและถ่ายทอดจากบุคคลสู่บุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.-๓๐ก.ย. ๖๘	
๓	การประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล			/	งานกาเจ้าหน้าที่ได้ผ่านการประเมินประสิทธิภาพด้านบริการทรัพยากรบุคคล LPA มากกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ส.ค. ๖๘	

การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม อำเภอมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม  
แนวทาง Thailand ๔.๐

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ ของโครงการกิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับ แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี			/	อบต.ห้วยจรเข้ม ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ครบคลุม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. - ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖ (ใช้แผนเดิมที่ ครบคลุมปี ๖๘)	
๒	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรรายบุคคล			/	อบต.ห้วยจรเข้ม ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรทุกราย มีกำหนดไว้เฉพาะพนักงานส่วนตำบลที่ กำหนดให้ในปี ๒๕๖๘ จำนวน ๓ รายเข้ารับ การพัฒนาตามสายงาน ได้เข้ารับการอบรมตาม หลักสูตรที่กำหนดเพียง ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	

การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม อำเภอมะนังนครปฐม จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ เน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการเสริมสร้าง  
หลักธรรมาภิบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ ของโครงการกิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๑	การสร้างช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล			/	งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการประกาศช่อง ทางการสอบถาม/ร้องเรียนเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล -ในเว็บไซต์www.huaichorakhe.go.th -ในfacebook ,line กลุ่มของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗	
๒	รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี			/	งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการรายงานผลการ บริหารทรัพยากรบุคคล ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. - ๓๑ ธ.ค. ๖๘	
๓	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับ บุคลากรเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง วินัยและค่านิยมในการปฏิบัติงาน			/	งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการโครงการอบรม จริยธรรมคุณธรรมให้กับบุคลากรในอบต.ห้วย จรเข้ม เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐	๘,๕๒๐	๑๙ ส.ค.๖๘	

การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม้า อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ต่อยอดการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแก่ทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ ของโครงการกิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๑	การสำรวจและปรับปรุงสวัสดิการใน องค์กร เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ เหมาะสม			/	งานการเจ้าหน้าที่ได้สำรวจและรายงานผลการ สำรวจเพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพชีวิตและ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ ม.ค. ๖๘	
๒	การจัดกิจกรรมพัฒนาองค์กรหรือ กิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่าง บุคลากรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง			/	งานการเจ้าหน้าที่ได้จัดกิจกรรมพัฒนา ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรด้านกีฬา จำนวน ๑ ครั้งเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ พ.ค. ๖๘	

การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม อำเภอมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ที่ ๖ ขับเคลื่อนระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ ของโครงการกิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๑	การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยจรเข้ม ( LHR)มีการอัปเดตข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันเสมอ			/	งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการอัปเดตข้อมูล -การเลื่อนขั้นเงินเดือน ,เลื่อนค่าตอบแทน , เลื่อนค่าจ้าง เม.ย. ๖๘ - การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล -การเลื่อนขั้นเงินเดือน ,เลื่อนค่าจ้าง เม.ย. ๒๕๖๘ -การปรับเพิ่มเงินเดือนตามคุณวุฒิพนักงานส่วน ตำบล - การขอปรับเพิ่มคุณวุฒิ - การเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล - การจ้างพนักงานจ้างรายใหม่ - พนักงานจ้างลาออก ,พ้นจากตำแหน่ง - การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๒	การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศในการ บริหารทรัพยากรบุคคล			/	-ใช้AI ช่วยในการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) , จัดทำบันทึกข้อมูล , ร่างหนังสือต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม อำเภอมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง(ตามงบ)
๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๓	๒๓	๑๕	๘
● ประเภทบริหาร(ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	-
● ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๒	๒
● ประเภทวิชาการ	๑๓	๑๓	๙	๔
● ประเภททั่วไป	๕	๕	๓	๒
๒.พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	๒	๒ (เงินอุดหนุน)	๒	-
๓.ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	-
๔.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑๑	๑๑	-
๕.พนักงานจ้างทั่วไป	๒๐	๒๐	๒๐	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๕๗</b>	<b>๕๗</b>	<b>๔๙</b>	<b>๘</b>

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)