



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทรศัพท์ ๐๓๔-๒๗๐๒๕๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ นธ ๗๘๘๐๑/- วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการและรายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นเครื่องมือในการช่วยแนะนำและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT , แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT , แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสำนักงานป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ แล้ว

ข้อเท็จจริง

จากประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม คะแนนรวมทุกด้าน ๙๖.๕๑ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่าน และบรรลุเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งที่ผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- คะแนนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT = ๙๙.๗๐ คะแนน
- คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT Public = ๗๗.๓๒ คะแนน
- คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT Survey = ๙๙.๓๔ คะแนน
- คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT = ๑๐๐.๐๐ คะแนน

โปรดพิจารณา

๑. พิจารณาให้เชิญประชุมคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม เพื่อรับทราบผลการประเมินและสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ พร้อมเปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม

๒. คณะทำงานกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหา พร้อมนำเสนอแนะจากผู้ตรวจ(สำนักงานป.ป.ช.) การประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ และประชาสัมพันธ์เพื่อบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ปรับปรุงพัฒนาและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

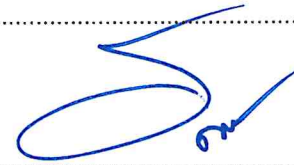
(นางจินตนา สวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-เพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....



(นายธนารุธ สายุทธ)

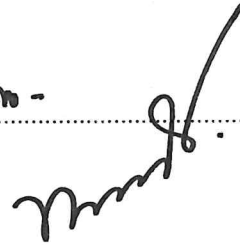
หัวหน้าสำนักปลัด

-เพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

พี่ไปตม -



(นายเทวัญ นวลมณี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม

-เพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....



(นายมนชัย วัฒนกุลโชคชัย)

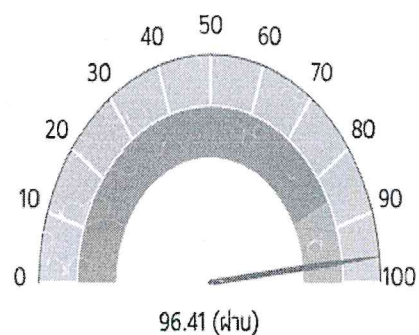
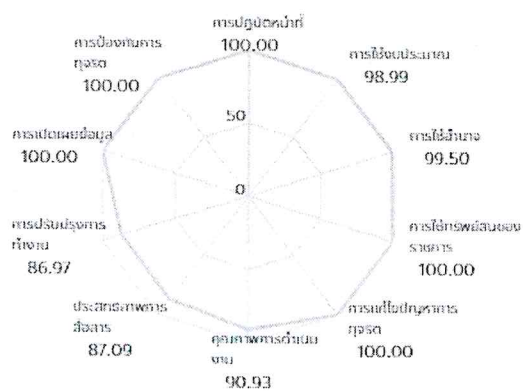
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม

1.สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565) ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน 2565	คะแนน 2566	การ เปลี่ยนแปลง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT)	1.การปฏิบัติหน้าที่	90.49	100.00	+9.51
	2.การใช้งบประมาณ	87.31	98.99	+11.68
	3.การใช้อำนาจ	89.06	99.50	+10.44
	4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.83	100.00	+14.17
	5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.76	100.00	+10.24
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)	6.คุณภาพการดำเนินงาน	95.26	90.93	-4.33
	7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.37	87.09	-9.28
	8.การปรับปรุงระบบการทำงาน	92.66	86.97	-5.69
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	9.การเปิดเผยข้อมูล	75.56	100.00	+24.44
	10.การป้องกันการทุจริต	31.25	100.00	+68.75
	คะแนนเฉลี่ยภาพรวม	<u>76.34</u>	<u>96.41</u>	<u>+20.07</u>



● ต้องปรับปรุงโดยด่วน ● ต้องปรับปรุง ● ผ่าน ● ผ่านดี ● ผ่านเยี่ยม



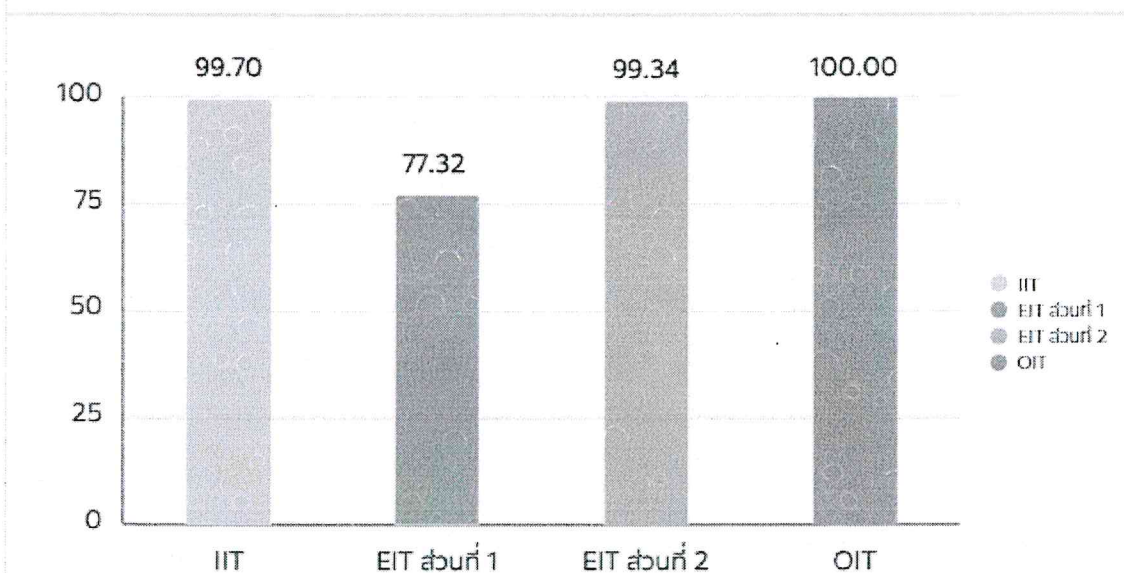
2.ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องพัฒนาปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน

ลำดับที่1 EIT ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก - การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเฉลี่ย =86.97
(EIT Public=75.92)+(EIT Survey=98.02)

ลำดับที่2 EIT ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก - ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย =87.09
(EIT Public=74.17)+(EIT Survey=100)

ลำดับที่3 EIT ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก - คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย =90.93
(EIT Public= 81.86)+ (EIT Survey=100)

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ตัวชี้วัดรายเครื่องมือที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย 74.17

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนาแก้ไขเร่งด่วนและการวิเคราะห์สภาพปัญหา
(EIT Public) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด คะแนน 73.91	-ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด คะแนน 73.19	
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E8 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ คะแนน 78.77	
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E9 หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด คะแนน 78.96	
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E10 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่ คะแนน 66.00	

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเฉลี่ยเฉพาะรายเครื่องมือ = 75.92

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนาแก้ไขเร่งด่วน และการวิเคราะห์สภาพปัญหา
(EIT Public) การปรับปรุงระบบการทำงาน	E11 การปฏิบัติหรือการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มาก น้อยเพียงใด คะแนน 76.13	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ หน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่ยัง ไม่มีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการ ให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรมี
การปรับปรุงระบบการทำงาน	E12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือ การให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ ผ่านมา มากน้อยเพียงใด คะแนน 77.53	การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและ นำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนา คุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o17)
การปรับปรุงระบบการทำงาน	E13 หน่วยงานมีระบบการให้บริการ ออนไลน์หรือไม่ คะแนน 76.64	
การปรับปรุงระบบการทำงาน	E14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วม ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด คะแนน 72.55	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ หน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยัง ขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมี ส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงาน ควรเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการ ดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และ เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้า มามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o30)
การปรับปรุงระบบการทำงาน	E15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กร ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อย เพียงใด คะแนน 76.77	

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ยรายเครื่องมือ 81.86

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนาแก้ไขเร่งด่วน และการวิเคราะห์สภาพปัญหา
(EIT Public) คุณภาพการดำเนินงาน	E1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการ แก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา มากน้อยเพียงใด คะแนน 74.62	
คุณภาพการดำเนินงาน	E2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการ แก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด คะแนน 78.94	
คุณภาพการดำเนินงาน	E3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการ แก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อย เพียงใด คะแนน 79.64	
คุณภาพการดำเนินงาน	E4 ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูก เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ คะแนน 95.77	
คุณภาพการดำเนินงาน	E5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือ โครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์ แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อย เพียงใด คะแนน 80.34	

3.ประเด็นที่ควรพัฒนา

ลำดับที่4 IIT ผู้มีส่วนได้เสียภายใน - การใช้งบประมาณ

คะแนนเฉลี่ย =98.99

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
แบบวัด(IIT) การรับรู้ภายใน	19 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 93.94 คะแนน -	1. ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ให้เกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ลำดับที่5 IIT ผู้มีส่วนได้เสียภายใน - การใช้อำนาจ

คะแนนเฉลี่ย =99.50

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
แบบวัด(IIT) การรับรู้ภายใน	116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 96.97 คะแนน - บุคลากรบางรายในหน่วยงานเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา	1. หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชา และควรมีการขับเคลื่อนจริยธรรม มุ่งเน้นการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

แสดงจำนวนผู้ตอบ

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลยหรือ อดทนมาก	อดทนเล็กน้อย	เพี้ยนเล็กน้อย	เพี้ยนมาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพี้ยนหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	87.88%	6.06%	0.00%	6.06%
หัวข้อการประเมิน	ไม่มีปัญหาเลย หรือ บ้างอดทนมาก	บ้างอดทนเล็กน้อย	บ้างเพี้ยนเล็กน้อย	บ้างเพี้ยนมาก
ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ท่านมีความกังวลปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน จะเป็นอย่างไร	96.97%	0.00%	0.00%	3.03%