



## มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม อำเภอมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

### 1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม พบว่า มีผลคะแนน 76.34 คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



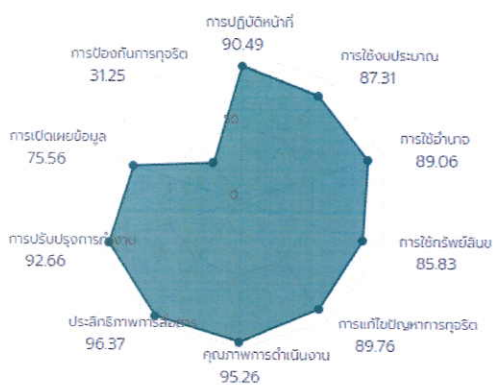
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม

76.34 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

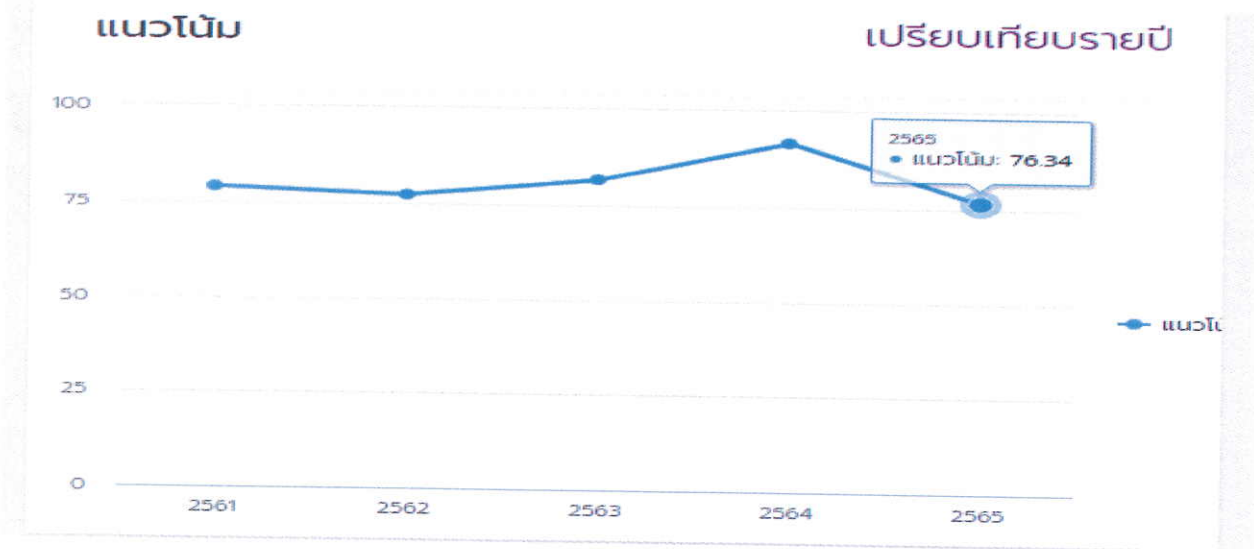
ดูเกณฑ์การประเมิน



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.37
2	คุณภาพการดำเนินงาน	95.26
3	การปรับปรุงการทำงาน	92.66
4	การปฏิบัติงานที่	90.49
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.76
6	การใช้จ่าย	89.06
7	การใช้งบประมาณ	87.31
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.83
9	การเปิดเผยข้อมูล	75.56
10	การป้องกันการทุจริต	31.25
คะแนนสูงสุด		96.37 คะแนน
คะแนนต่ำสุด		31.25 คะแนน

แนวโน้มผลการประเมิน  
2565เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา  
ลดลง 15.28



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	การเปลี่ยนแปลง
		2564	2565	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1.การปฏิบัติหน้าที่	94.07	90.49	ลดลง 3.58
	2.การใช้งบประมาณ	88.05	87.31	ลดลง 0.74
	3.การใช้อำนาจ	89.90	89.06	ลดลง 0.84
	4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.84	85.83	เพิ่มขึ้น4.99
	5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.93	89.76	เพิ่มขึ้น2.83
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	6.คุณภาพการดำเนินงาน	91.64	95.26	เพิ่มขึ้น3.62
	7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.70	96.37	เพิ่มขึ้น4.67
	8.การปรับปรุงระบบการทำงาน	88.41	92.66	เพิ่มขึ้น4.25
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	9.การเปิดเผยข้อมูล	90.28	75.56	ลดลง 14.72
	10.การป้องกันการทุจริต	100	31.25	ลดลง 68.75
	เฉลี่ยคะแนน	91.62	76.34	ลดลง 15.28

<p style="text-align: center;"><b>วิเคราะห์จุดแข็ง ( Strength)</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>วิเคราะห์จุดอ่อน Weaknesses</b></p>
<p>: ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ 7. <u>ประสิทธิภาพการสื่อสาร 96.37</u></p> <p>: ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า 80 คะแนน คือ</p> <p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตัวชี้วัดที่ 5. <u>การแก้ไขปัญหาการทุจริต 89.76</u></p> <p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ 6. <u>คุณภาพการดำเนินงาน 95.26</u></p> <p>ตัวชี้วัดที่ 7. <u>ประสิทธิภาพการสื่อสาร 96.37</u></p> <p>ตัวชี้วัดที่ 8. <u>การปรับปรุงระบบการทำงาน 92.66</u></p>	<p>: <u>แบบวัด(IIT) การรับรู้ภายใน</u></p> <p><u>ตัวชี้วัดที่ 4การใช้ทรัพย์สินของราชการ</u></p> <p>I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>คะแนนประเมิน 77คะแนน <b>ไม่ผ่านเกณฑ์</b></p> <p>I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด</p> <p>คะแนนประเมิน 78.97คะแนน <b>ไม่ผ่านเกณฑ์</b></p> <p>I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง มากน้อยเพียงใดคะแนนประเมิน 76.00 <b>คะแนนไม่ผ่านเกณฑ์</b></p>
<p><u>วิเคราะห์จุดแข็งภาพรวม คือ คุณภาพการให้บริการและการปรับปรุงระบบการทำงานสร้างความเชื่อมั่นกับประชาชนผู้ใช้บริการ,ผู้มีส่วนได้เสียมากขึ้น</u></p>	<p><u>วิเคราะห์จุดอ่อนภาพรวมของ การรับรู้ภายใน IIT บุคลากรภายในองค์กรยังขาดการรับรู้เกี่ยวกับการขออนุญาต ,แนวปฏิบัติ การใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ในปฏิบัติงาน</u></p>

วิเคราะห์จุดอ่อน Weaknesses:

แบบวัด(EIT) การรับรู้ภายนอก

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นเล็กน้อย เพียงใดคะแนนประเมิน 92.56คะแนน

ผ่านเกณฑ์แต่มีจุดบกพร่องที่ต้องแก้ไข

E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น น้อย เพียงใดคะแนนประเมิน 92.56คะแนน

ผ่านเกณฑ์แต่มีจุดบกพร่องที่ต้องแก้ไข

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น น้อยเพียงใด

คะแนนประเมิน 85.59 คะแนน

ผ่านเกณฑ์แต่มีจุดบกพร่องที่ต้องแก้ไข

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น น้อยเพียงใดคะแนนประเมิน 92.56 คะแนน

ผ่านเกณฑ์แต่มีจุดบกพร่องที่ต้องแก้ไข

วิเคราะห์จุดอ่อนภาพรวม (EIT) การรับรู้ภายนอก

คือ ถึงแม้จะได้รับผลคะแนนจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

เพิ่มขึ้น และเกณฑ์การประเมินสูง แต่ยังคงขาดความ

ชัดเจนในกระบวนการปรับปรุงระบบการทำงาน

วิเคราะห์จุดอ่อน Weaknesses

: ได้คะแนน 0 คะแนนไม่ผ่านเกณฑ์

แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล O8 Q&A เว็บไซต์ไม่มีช่องทางที่หน่วยงานสามารถเข้าไปตอบคำถามประชาชนได้ทันที

การให้บริการ O17 E-Service เว็บไซต์ไม่มีช่องทางที่ประชาชนสามารถติดต่อใช้บริการโดยไม่ต้องเดินทางมาที่หน่วยงาน

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี O20

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี องค์ประกอบรายงานไม่ครบ ไม่ได้รายงานปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O24

รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี องค์ประกอบรายงานไม่ครบไม่ได้รายงานปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O27

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์ประกอบไม่ครบถ้วน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O28

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี องค์ประกอบไม่ครบถ้วน

วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้ต่อ

วิเคราะห์จุดอ่อน : ได้คะแนน 0 คะแนนไม่ผ่านเกณฑ์  
 แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
 การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตO31  
 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ  
 ชอบ จัดเตรียมข้อมูลไม่ตรงกับปีที่ตรวจประเมิน  
 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร O34  
 นโยบายไม่รับของขวัญ(NO Gift Policy) ในเว็บไซต์ไม่  
 มีลายเซ็นหรือแสดงชื่อผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน  
 การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตO36  
 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี องค์กรประกอบ  
 ระดับความเสี่ยงไม่ครบถ้วน  
 การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตO37  
 การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต องค์กรประกอบ  
 ความเสี่ยงไม่ครบถ้วน จึงส่งผลให้ข้อนี้ไม่ได้รับคะแนน  
 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
 ภายในหน่วยงานO42  
 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
 หน่วยงาน องค์กรประกอบรายละเอียดไม่ครบถ้วน  
 มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
 ภายในหน่วยงาน O43  
 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ  
 โปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์กรประกอบรายละเอียดไม่  
 ครบถ้วน และมีความสัมพันธ์กับข้อ ๐42 ส่งผลให้ไม่  
 ผ่านเกณฑ์ ไม่ได้รับคะแนน

วิเคราะห์จุดอ่อนภาพรวม OIT) การเปิดเผยข้อมูล  
สาธารณะคือ  
 -เว็บไซต์ไม่ได้พัฒนาเป็นเวลานาน จึงไม่รองรับข้อมูล  
 ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ,  
 -การโอน(ย้าย)ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบส่งผลให้เกิด  
 ความไม่ต่อเนื่องในการดำเนินการ ,  
 - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบขาดความรู้ความเข้าใจ ใน  
 ระบบของเว็บไซต์ของหน่วยงาน ,  
 -ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องไม่ทราบถึงปัญหาของข้อมูลที่  
 ตนรับผิดชอบ  
 ส่งผลให้ข้อมูลรายงานต่างๆไม่ครบถ้วน

## ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
แบบวัด(IIT) การรับรู้ภายใน ตัวชี้วัดที่ 4การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงานบุคลากรใน หน่วยงานของท่านมีการขออนุญาต อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 77คะแนน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ควรกำหนดขั้นตอนและ แนวทางในการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการตามประเภทงาน ด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือ มาตรฐานปฏิบัติงาน</li> <li>2. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ แนวทางให้บุคลากรในหน่วยงาน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</li> <li>3. กำชับให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมีการขออนุญาตในการ ยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</li> </ol>
แบบวัด(IIT) การรับรู้ภายใน ตัวชี้วัดที่ 4การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงาน ของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 78.97คะแนน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ควรกำหนดขั้นตอนและ แนวทางในการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการตามประเภทงาน ด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือ มาตรฐานปฏิบัติงาน</li> <li>2. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ แนวทางให้บุคลากรในหน่วยงาน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</li> </ol>
แบบวัด(IIT) การรับรู้ภายใน ตัวชี้วัดที่ 4การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับ ดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง มากน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 76.00 คะแนน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ควรกำหนดแนวทางในการ กำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ</li> <li>2. ควรระบุไว้ใน คู่มือ การ ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน</li> <li>3. แสดงผลการประเมินความเสี่ยง ของการดำเนินงานหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ol>

## ประเด็นที่ควรพัฒนา(ต่อ)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
แบบวัด(EIT) การรับรู้ภายนอก ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่าน ติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมาก น้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 92.56คะแนน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ควรเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง,การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน</li> <li>2.สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ,การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>3.สรุปรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ</li> <li>4.เปรียบเทียบผลงานกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน</li> <li>5.เผยแพร่ในประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ</li> </ol>
แบบวัด(EIT) การรับรู้ภายนอก ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการ ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการ ดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มาก น้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 92.56คะแนน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ควรเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง,การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน</li> <li>2.สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ,การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>3.สรุปรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ</li> <li>4.เปรียบเทียบผลงานกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน</li> <li>5.เผยแพร่ในประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ</li> </ol>

## ประเด็นที่ควรพัฒนา(ต่อ)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
แบบวัด(EIT) การรับรู้ภายนอก ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น อย่างน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 85.59 คะแนน	1. ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ 2. ควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ-สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง 3. ควรมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ
แบบวัด(EIT) การรับรู้ภายนอก ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอย่างน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 92.56 คะแนน	1. ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน 2. สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส , การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



## แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข (คะแนนข้อย่อย ไม่ได้รับคะแนน = 0 คะแนน จำนวน 12 ข้อ )

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล O8 Q&A	1.แสดงช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆได้ และหน่วยงานสามารถเข้าไปตอบคำถามของประชาชนได้ทันที
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน	การให้บริการ O17 E-Service	1.แสดง URL ที่เป็นช่องทางที่ประชาชนสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน โดยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยประชาชนไม่ต้องเดินทางมาที่หน่วยงาน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	1.แสดงการวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวมถึงปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ครบถ้วน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	1.แสดงองค์ประกอบ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีให้ครบถ้วน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1.แสดงองค์ประกอบหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร , การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร , การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจให้ครบถ้วน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	1.แสดงองค์ประกอบ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ในรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีให้ครบถ้วน และรวมทั้งปีไม่แยกชุดเอกสาร

## แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ต่อ

ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข (คะแนนข้อย่อย ไม่ได้รับคะแนน = 0 คะแนน)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	1.แสดง ข้อมูล ให้ ตรง กับ ปีงบประมาณที่ตรวจประเมิน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร O34 นโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy)	1.แสดงนโยบายไม่รับของขวัญ โดยจะต้องแสดงชื่อผู้บริหาร สูงสุดคนปัจจุบัน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการ การทุจริต O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี	1.แสดงรายละเอียดระดับความ เสี่ยงให้ครบถ้วน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการ การทุจริต O37 การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	1.มีความสัมพันธ์กับการแสดง รายละเอียดข้อ O36 หากไม่มีข้อ O36 จะส่งให้ไม่ได้รับคะแนนใน ข้อนี้
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	1.แสดงรายละเอียดของ ผู้รับผิดชอบให้ครบถ้วน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	1. 1.มีความสัมพันธ์กับการแสดง รายละเอียดข้อ O42 หากไม่มีข้อ O42 จะส่งให้ไม่ได้รับคะแนนใน ข้อนี้

### 3. ข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการประชุมของคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2565 ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. มาตรการเสริมสร้างการรับรู้ภายในองค์กร ส่งเสริมความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์/จัดอบรมให้ความรู้บุคลากรภายในองค์กรเกี่ยวกับเรื่อง - การให้บริการของทุกส่วนราชการ - การใช้งบประมาณ - การใช้ทรัพย์สินของราชการ 2. จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ 3. กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ	ต.ค.65-พ.ค.66	- รายงานผลการดำเนินการเดือนมิ.ย.66
2. มาตรการปรับปรุงระบบการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	1. ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ทันสมัยรองรับการประเมินและประชาชนเข้าถึงได้ง่าย 2. สำนักรวความพึงพอใจ	สำนักปลัดฯ	ต.ค.65-ก.ย.66	รายงานผลการดำเนินการ ก.ย.66
3. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ 2. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม 3. มอบหมายให้ส่วน/กองรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ก.ย.65-ก.ย.66	รายงานผลการดำเนินการ ก.ย.66

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางจินตนา สวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-เพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา  
ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

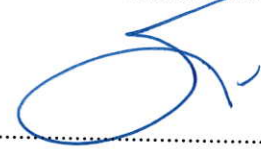
(นายธนาวุธ สายุทธ)

หัวหน้าสำนักปลัด

-เพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา  
ความเห็น.....

รับทราบพิจารณาแล้ว  
ไป

(ลงชื่อ).....



(นายธนาวุธ สายทุธ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม

-เพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา  
ความเห็น.....

ปรับปรุงแก้ไขฉบับพร้อมที่ไม่วิน  
1 ก.ค. ๖๖

(ลงชื่อ).....



(นายมนชัย วัฒนกุลโชคชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม