



มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม อำเภอมะนัง จังหวัดนครปฐม

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม พบว่า มีผลคะแนน 76.34 คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



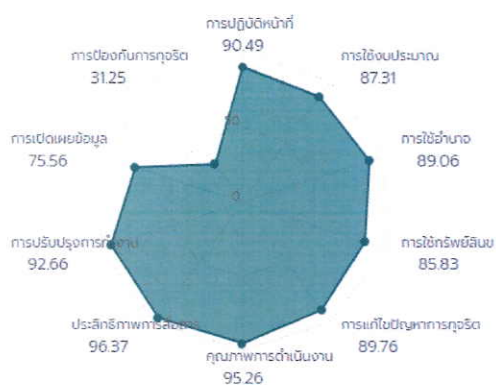
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม

76.34 คะแนน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.37
2	คุณภาพการดำเนินงาน	95.26
3	การปรับปรุงการทำงาน	92.66
4	การปฏิบัติงานที่	90.49
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.76
6	การใช้อำนาจ	89.06
7	การใช้งบประมาณ	87.31
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.83
9	การเปิดเผยข้อมูล	75.56
10	การป้องกันการทุจริต	31.25

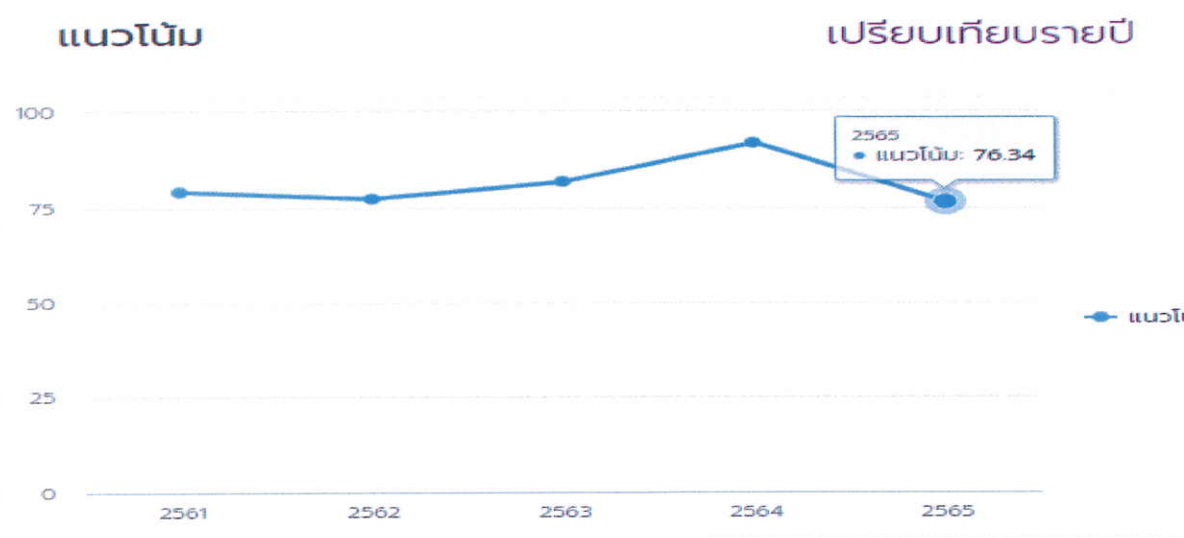
คะแนนสูงสุด

96.37 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

31.25 คะแนน

แนวโน้มผลการประเมิน
2565เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา
ลดลง 15.28



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน 2564	คะแนน 2565	การเปลี่ยนแปลง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT)	1.การปฏิบัติหน้าที่	94.07	90.49	ลดลง 3.58
	2.การใช้งบประมาณ	88.05	87.31	ลดลง 0.74
	3.การใช้อำนาจ	89.90	89.06	ลดลง 0.84
	4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	80.84	85.83	เพิ่มขึ้น4.99
	5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.93	89.76	เพิ่มขึ้น2.83
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)	6.คุณภาพการดำเนินงาน	91.64	95.26	เพิ่มขึ้น3.62
	7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.70	96.37	เพิ่มขึ้น4.67
	8.การปรับปรุงระบบการทำงาน	88.41	92.66	เพิ่มขึ้น4.25
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	9.การเปิดเผยข้อมูล	90.28	75.56	ลดลง 14.72
	10.การป้องกันการทุจริต	100	31.25	ลดลง 68.75
	เฉลี่ยคะแนน	91.62	76.34	ลดลง 15.28

วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

วิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 96.37 : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนน มากกว่า 80 คะแนน คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตัวชี้วัดที่ 5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต 89.76 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน 95.26 ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 96.37 ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน 92.66 <u>วิเคราะห์จุดแข็งภาพรวม คือ คุณภาพการให้บริการและ การปรับปรุงระบบการทำงานสร้างความเชื่อมั่นกับ ประชาชนผู้ใช้บริการ.ผู้มีส่วนได้เสียมากขึ้น</u>	วิเคราะห์จุดอ่อน Weaknesses <u>ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นให้สอดคล้อง กับผลการประเมิน</u> : แบบวัด(IIT) การรับรู้ภายใน <u>ตัวชี้วัดที่ 4การใช้ทรัพย์สินของราชการ</u> I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาต อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 77คะแนน <u>ไม่ผ่านเกณฑ์</u> I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 78.97คะแนน <u>ไม่ผ่านเกณฑ์</u> I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง มากน้อย เพียงใดคะแนนประเมิน 76.00 คะแนน<u>ไม่ผ่านเกณฑ์</u> <u>วิเคราะห์จุดอ่อนภาพรวมของ การรับรู้ภายใน IIT บุคลากรภายในองค์กรยังขาดการรับรู้เกี่ยวกับการขืม, การขออนุญาต ,แนวปฏิบัติ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ในปฏิบัติงาน</u>
--	---

<u>วิเคราะห์จุดอ่อน Weaknesses:</u> <u>ประเด็นที่พัฒนาให้ดีขึ้นให้สอดคล้องกับผลการประเมิน</u> <u>แบบวัด(EIT) การรับรู้ภายนอก</u> <u>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน</u> E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นเล็กน้อย เพียงใดคะแนนประเมิน 92.56คะแนน <u>ผ่านเกณฑ์แต่มีจุดบกพร่องที่ต้องแก้ไข</u> E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น น้อย เพียงใดคะแนนประเมิน 92.56คะแนน <u>ผ่านเกณฑ์แต่มีจุดบกพร่องที่ต้องแก้ไข</u> E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น น้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 85.59 คะแนน <u>ผ่านเกณฑ์แต่มีจุดบกพร่องที่ต้องแก้ไข</u> E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น น้อยเพียงใดคะแนนประเมิน 92.56 คะแนน <u>ผ่านเกณฑ์แต่มีจุดบกพร่องที่ต้องแก้ไข</u> <u>วิเคราะห์จุดอ่อนภาพรวม (EIT) การรับรู้ภายนอก</u> <u>คือ ถึงแม้จะได้รับผลคะแนนจากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก</u> <u>เพิ่มขึ้น และเกณฑ์การประเมินสูง แต่ยังคงขาดความ</u> <u>ชัดเจนในกระบวนการปรับปรุงระบบการทำงาน</u>	<u>วิเคราะห์จุดอ่อน Weaknesses</u> <u>ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน</u> <u>: ได้คะแนน 0 คะแนนไม่ผ่านเกณฑ์</u> <u>แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</u> การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล O8 Q&A เว็บไซต์ไม่มีช่องทางที่หน่วยงานสามารถเข้าไปตอบคำถามประชาชนได้ทันที การให้บริการ O17 E-Service เว็บไซต์ไม่มีช่องทางที่ประชาชนสามารถติดต่อใช้บริการโดยไม่ต้องเดินทางมาที่หน่วยงาน แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี องค์ประกอบรายงานไม่ครบ ไม่ได้รายงานปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี องค์ประกอบรายงานไม่ครบไม่ได้รายงานปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์ประกอบไม่ครบถ้วน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี องค์ประกอบไม่ครบถ้วน แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดเตรียมข้อมูลไม่ตรงกับปีที่ตรวจประเมิน เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร O34 นโยบายไม่รับของขวัญ(NO Gift Policy) ในเว็บไซต์ไม่มีลายเซ็นหรือแสดงชื่อผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต O36
--	--

วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้ต่อ

	<u>วิเคราะห์จุดอ่อน Weaknesses</u> <u>ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน</u> <u>: ได้คะแนน 0 คะแนนไม่ผ่านเกณฑ์</u> <u>แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</u> วิเคราะห์จุดอ่อน : ได้คะแนน 0 คะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี องค์ประกอบระดับความเสี่ยงไม่ครบถ้วน การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต037 การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต องค์ประกอบความเสี่ยงไม่ครบถ้วน จึงส่งผลให้ข้อนี้ไม่ได้รับคะแนน มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน042 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์ประกอบรายละเอียดไม่ครบถ้วน มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน 043 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์ประกอบรายละเอียดไม่ครบถ้วน และมีความสัมพันธ์กับข้อ 042 ส่งผลให้ไม่ผ่านเกณฑ์ ไม่ได้รับคะแนน <u>วิเคราะห์จุดอ่อนภาพรวม OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะคือ</u> <u>-เว็บไซต์ไม่ได้พัฒนาเป็นเวลานาน จึงไม่รองรับข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมิน .</u> <u>-การโอน(ย้าย)ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบส่งผลให้เกิดความไม่ต่อเนื่องในการดำเนินการ .</u> <u>- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบขาดความรู้ความเข้าใจ ในระบบของเว็บไซต์ของหน่วยงาน .</u> <u>-ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องไม่ทราบถึงปัญหาของข้อมูลที่ตนรับผิดชอบ</u> <u>ส่งผลให้ข้อมูลรายงานต่างๆไม่ครบถ้วน</u>
--	---

(1)ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้

ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) (คะแนนข้อย่อย ไม่ได้รับคะแนน = 0 คะแนน จำนวน 12 ข้อ)

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ตามหัวข้อการประเมิน	แนวทางแก้ไข
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล O8 Q&A	1.แสดงช่องทางที่ผู้รับบริการ สามารถสอบถามข้อมูลต่างๆได้ และหน่วยงานสามารถเข้าไปตอบ คำถามของประชาชนได้ทันที
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน	การให้บริการ O17 E-Service	1.แสดง URL ที่เป็นช่องทางที่ ประชาชนสามารถขอรับบริการ ตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน โดยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยประชาชนไม่ต้องเดินทางมาที่ หน่วยงาน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	1.แสดงการวิเคราะห์ผลการใช้ จ่ายงบประมาณรวมถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ใน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้ครบถ้วน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุประจำปี	1.แสดงองค์ประกอบ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ใน รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ ประจำปีให้ ครบถ้วน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	1.แสดงองค์ประกอบหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ในการสรรหาและคัดเลือก บุคลากร ,การบรรจุแต่งตั้ง บุคลากร ,การให้ทุนให้โทษและ การสร้างขวัญกำลังใจให้ครบถ้วน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	1.แสดงองค์ประกอบปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ใน รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปีให้ ครบถ้วน และรวมทั้งปีไม่แยกชุด เอกสาร

(1)ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้(ต่อ)

ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) (คะแนนข้อย่อย ไม่ได้รับคะแนน = 0 คะแนน จำนวน 12 ข้อ)

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ตามหัวข้อการประเมิน	แนวทางแก้ไข
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบ	1.แสดงข้อมูลให้ตรงกับ ปีงบประมาณที่ตรวจประเมิน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร O34 นโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy)	1.แสดงนโยบายไม่รับของขวัญ โดยจะต้องแสดงชื่อผู้บริหาร สูงสุดคนปัจจุบัน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการ การทุจริต O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี	1.แสดงรายละเอียดระดับความ เสี่ยงให้ครบถ้วน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการ การทุจริต O37 การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	1.มีความสัมพันธ์กับการแสดง รายละเอียดข้อ O36 หากไม่มีข้อ O36 จะส่งให้ไม่ได้รับคะแนนใน ข้อนี้
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	1.แสดงรายละเอียดของ ผู้รับผิดชอบให้ครบถ้วน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	1. 1.มีความสัมพันธ์กับการแสดง รายละเอียดข้อ O42 หากไม่มีข้อ O42 จะส่งให้ไม่ได้รับคะแนนใน ข้อนี้

(2) ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้นให้สอดคล้องกับผลการประเมิน
ด้านการรับรู้ภายใน IIT ที่ระดับคะแนนยังไม่ผ่านการประเมิน

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	แนวทางพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัด(IIT) การรับรู้ภายใน ตัวชี้วัดที่ 4การใช้ทรัพย์สินของราชการ	121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงานบุคลากรใน หน่วยงานของท่านมีการขออนุญาต อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 77คะแนน	1. ควรกำหนดขั้นตอนและ แนวทางในการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการตามประเภทงาน ด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือ มาตรฐานปฏิบัติงาน 2. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ แนวทางให้บุคลากรในหน่วยงาน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 3. กำชับให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมีการขออนุญาตในการ ยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง
แบบวัด(IIT) การรับรู้ภายใน ตัวชี้วัดที่ 4การใช้ทรัพย์สินของราชการ	123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงาน ของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 78.97คะแนน	1. ควรกำหนดขั้นตอนและ แนวทางในการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการตามประเภทงาน ด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือ มาตรฐานปฏิบัติงาน 2. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ แนวทางให้บุคลากรในหน่วยงาน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
แบบวัด(IIT) การรับรู้ภายใน ตัวชี้วัดที่ 4การใช้ทรัพย์สินของราชการ	124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับ ดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง มากน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 76.00 คะแนน	1.ควรกำหนดแนวทางในการ กำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ 2. ควรระบุไว้ใน คู่มือ การ ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน 3.แสดงผลการประเมินความเสี่ยง ของการดำเนินงานหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้นให้สอดคล้องกับผลการประเมิน

ด้านการรับรู้ภายใน EIT ที่ระดับคะแนนผ่านการประเมินแล้วแต่ยังขาดรายละเอียดการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	แนวทางพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัด(EIT) การรับรู้ภายนอก ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 92.56คะแนน	1. ควรเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง,การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน 2.สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ,การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 3.สรุปรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ 4.เปรียบเทียบผลงานกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน 5.เผยแพร่ในประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ
แบบวัด(EIT) การรับรู้ภายนอก ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 92.56คะแนน	1. ควรเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง,การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน 2.สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ,การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 3.สรุปรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ 4.เปรียบเทียบผลงานกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน 5.เผยแพร่ในประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ

(2) ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้นให้สอดคล้องกับผลการประเมิน

ด้านการรับรู้ภายใน EIT ที่ระดับคะแนนผ่านการประเมินแล้วแต่ยังขาดรายละเอียดการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	แนวทางพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัด(EIT) การรับรู้ภายนอก ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 85.59 คะแนน	1 .คว ร เ ป ด โ อ ก า ส ให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ 2.ควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ-สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง 3.ควรมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ
แบบวัด(EIT) การรับรู้ภายนอก ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 92.56 คะแนน	1.ควรรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน 2.สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ,การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

3. ข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการประชุมของคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2565 ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
1. มาตรการเสริมสร้างการรับรู้ภายในองค์กร ส่งเสริมความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์/จัดอบรมให้ความรู้บุคลากรภายในองค์กรเกี่ยวกับเรื่อง -การให้บริการของทุกส่วนราชการ -การใช้งบประมาณ -การใช้ทรัพย์สินของราชการ 2.จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ 3.กำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ	ต.ค.65-พ.ค.66	-รายงานผลการดำเนินการเดือนมิ.ย.66
2.มาตรการปรับปรุงระบบการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	1.ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ทันสมัยรองรับการประเมินและประชาชนเข้าถึงได้ง่าย 2.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัดฯ	ต.ค.65-ก.ย.66	รายงานผลการดำเนินการ ก.ย.66
3.โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	1.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ 2.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม 3.มอบหมายให้ส่วน/กองรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ก.ย.65-ก.ย.66	รายงานผลการดำเนินการ ก.ย.66

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางจินตนา สวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-เพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นายธนารุท สายุทธ)

หัวหน้าสำนักปลัด

-เพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา

ความเห็น..... 1. งดออกจากราชการไป

(ลงชื่อ).....

(นายธนาวุธ สายยุทธ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม

-เพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา

ความเห็น..... ปรับปรุงแก้ไขระเบียบท้องถิ่นวัน
1 กุมภาพันธ์ 2561

(ลงชื่อ).....

(นายมนชัย วัฒนกุลโชคชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม