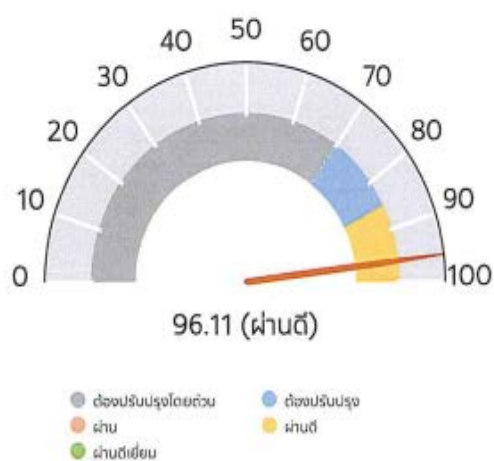




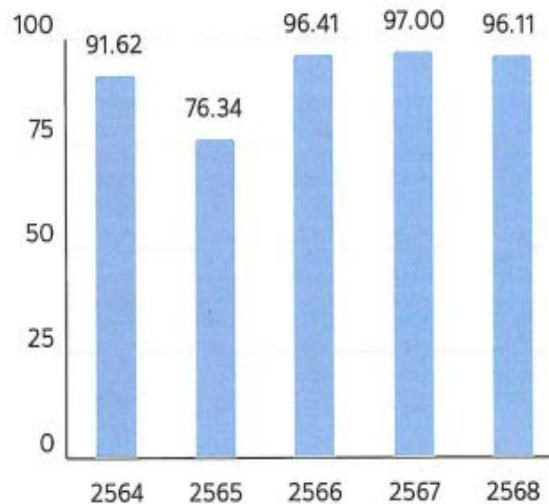
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดี และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป คะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 96.11 คะแนน

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.41
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	99.02
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.92
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.52
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.58
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ผลคะแนน 99.41

-ควรพัฒนาการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ผลคะแนน 100.00

ควรรักษามาตรฐานไว้

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ผลคะแนน 99.02

-ควรพัฒนาการบริหารงานบุคคลในหน่วยงาน ควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน ในกระบวนการบริหารงานบุคคล และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง

ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ผลคะแนน 100.00

ควรรักษามาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต. ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ผลคะแนน 100.00

ควรรักษามาตรฐานไว้

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน. ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ผลคะแนน 96.92

-ควรพัฒนาขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

-พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติ

-กำชับบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบนที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบน

-ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถาม ข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร. ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ผลคะแนน 97.52

-ควรพัฒนาให้มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวก

สะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงการทำงาน. ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ผลคะแนน 97.58

-ควรพัฒนาเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการ

ดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับ

หน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม. ผลคะแนน 95.00

-ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม. ผลคะแนน 90.00

-ควรปรับปรุงการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และแก้ไขปัญหา-เหตุการณ์ความเสี่ยง-ระดับของความเสี่ยง-วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ตารางแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับมาตรฐาน				
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการกำกับดูแลการทำงานของปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ผลคะแนน 99.41 -ควรพัฒนาการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น พัฒนาช่องทาง การให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service	1.สำรวจงานบริการที่ควรปรับปรุงให้บริการ รูปแบบออนไลน์เพิ่มขึ้น 2.เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม 3.ผู้บังคับบัญชาแนะนำ กำกับ ดูแลการทำงาน และประเมินผลการปฏิบัติงาน	มิ.ย. - ก.ย. 2569	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ
ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การใช้ งบประมาณ	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ผลคะแนน 100.00 ควรรักษามาตรฐานไว้	1.รักษาระดับมาตรฐาน 2.ทบทวนระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ใช้งบประมาณ	มิ.ย. - ก.ย. 2569	สำนักปลัด
ประกาศมาตรการ No Gift Policy	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ผลคะแนน 99.02 -ควรพัฒนาการบริหารงานบุคคลในหน่วยงาน ควรประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นการเรียกรับสินบนในกระบวนการบริหารงานบุคคล และกำหนด มาตรการจัดการความเสี่ยง	1.ประกาศมาตรการ No Gift Policy 2.อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมาย ป.ป.ช. เพื่อสร้างความตระหนัก ถึง ผลกระทบและโทษของการเรียกรับสินบน 3.เพิ่มช่องทางร้องเรียนที่ปลอดภัยคุ้มครอง พยานและผู้ร้องเรียน	ม.ค. - ก.ย. 2569	สำนักปลัด หน่วยตรวจสอบ ภายใน
ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ตาม คู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ผลคะแนน 100.00 ควรรักษามาตรฐาน	1.รักษาระดับมาตรฐาน 2.ทบทวนคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรถือ ปฏิบัติ	ม.ค. - ก.ย. 2569	กองคลัง สำนักปลัด

ตารางแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับมาตรฐาน				
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ขับเคลื่อนจริยธรรมคุณธรรมในองค์กร	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ผลคะแนน 100.00 ควรรักษามาตรฐานไว้	1.รักษาระดับมาตรฐาน 2.ประชุม/อบรมให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม คุณธรรมในองค์กร	ม.ค. - ก.ย. 2569	สำนักปลัด
-ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน -ปรับปรุงช่องการให้บริการออนไลน์ E-service -อบรมให้ความรู้บุคลากรผู้ให้บริการ	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ผลคะแนน 96.92 -ควรพัฒนาขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน -พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติ -กำชับบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบนที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบน -ควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์	1.วิเคราะห์และตัดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น 2.จัดลำดับความสำคัญ 3.สร้างคู่มือมาตรฐาน 4.ประชาสัมพันธ์คู่มือ 4.อบรมพัฒนาความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ ความรู้ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง 5.เปิดรับการสื่อสารและข้อเสนอแนะ	ม.ค. - ก.ย. 2569	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ

ตารางแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับมาตรฐาน				
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ผลคะแนน 97.52 -ควรพัฒนาให้มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	1.ตรวจสอบข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ครอบคลุมทุกด้าน 2.ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ครบถ้วน 3.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	ม.ค. - ก.ย. 2569	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ
เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ผลคะแนน 97.58 -ควรพัฒนาเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย	1.ตรวจสอบโครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมาดำเนินการในปีงบประมาณ 2569 2.เชิญบุคคลภายนอกเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม 3.เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงาน 4.ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับบริการออนไลน์ ให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย สะดวก	ม.ค. - ก.ย. 2569	สำนักปลัด กองสาธารณสุขฯ
การเปิดเผยข้อมูลเชิงรุก	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ผลคะแนน 95.00 -ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง	1.รักษามาตรฐาน 2.เตรียมข้อมูลไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ด้วยตนเอง	ม.ค. - ก.ย. 2569	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ

ตารางแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับมาตรฐาน				
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ผลคะแนน 90.00 -ควรปรับปรุงการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานและแก้ไขปัญหา-เหตุการณ์ความเสี่ยง-ระดับของความเสี่ยง-วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	1.ประเมินความเสี่ยง 2.กระจายอำนาจการตัดสินใจ 3.ระบุขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน 4.ติดตามและประเมินผล	ม.ค. - ก.ย. 2569	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ